



FÖRSAMLINGSRÅDETS SAMMANTRÄDE 2021-2 Protokoll

Föredragningslistan skickad 18.3.2021

Tid: Tisdag 23.3.2021, kl 17.30

Plats: Mötet ordnas elektroniskt via Zoom

Rådets medlemmar: Tuomas Anttila
Amos Airola
Sonja Djupsjöbacka
Matias Ekkerhaugen
Jona Granlund
Britta Lassus
Göran Lindén
Christoffer Perret
Johannes Perret
Caroline Sandström
Maria Sten
Anki Åvall

Daniel Björk, ordförande / sekreterare

Mötets ärendelista:

- 18 § Redogörelse över tillgångarna i Petrus församlings fonder
- 20 § Petrus fastigheter 2022
- 21 § Instruktion för missionsarbetet
- 22 § Instruktion för barn- och familjearbetet
- 23 § Resultatet av Petrus personalenkät 2021
- 24 § Möjlighet till ny gudstjänsttid i Åggelby gamla kyrka
- 25 § Val av rådets vice-ordförande för perioden 2021-2022




Ordförande höll inledningsandakt.

14. § Sammanträdets öppnande, laglighet och beslutförhet

Beslut: Mötet öppnades kl 17:35 och konstaterades vara lagenligt sammankallat och beslutfört.

15. § Val av protokolljusterare och sekreterare

Beslutsförslag: Som protokolljusterare föreslås Göran Lindén och Sonja Djupsjöbacka.

ordf  / sekr _____ / prot.just  / prot.just 

Beslut: Enligt förslag.

16. § Fastställande av föredragningslistan

Förslag: Föredragningslistan fastställs.

Beslut: Enligt förslag.

17. § Församlingens ekonomiska läge

Bilaga 1, Ekonomirapport jan-feb 2021

Ordförande ger en redogörelse för församlingens ekonomiska läge. Efter 16,7 % av året (2/12) har församlingen använt 14,7 % av sina budgeterade medel.

Inför 2021 har församlingen ett ackumulerat överskott på ca 23.000 € förutom våra fonder. Budgeten för 2021 är uppgjord med ett förväntat underskott på ca 50.000 €. Om vi önskar att detta underskott inte ska förverkligas är det nödvändigt att göra inbesparingar under året.

Beslutsförslag: Antecknas för kännedom.

Beslut: Enligt förslag.

18. § Redogörelse över tillgångarna i Petrus församlings fonder

Petrus församling förvaltar fonder av tre olika slag. Två testamentsfonder som vi förvaltar självständigt (Wilhelmsson, af Enehjelm), en testamentesfond förvaltas gemensamt med Matteus och Johannes församlingar (Westeson) samt två värdepappersfonder (EVLI, Credit Suisse) som vi också förvaltar självständigt. Testamentesfonderna är förbundna med villkor utgående från testamentatorns önskan, medan värdepappersfonderna kan disponeras fritt av församlingrådet.

Församlingrådet önskar få en redogörelse två gånger årligen över tillgångarna i fonderna. Fondarbetsgruppen ger en rapport över läget för församlingens fonder.

Beslutsförslag: Antecknas för kännedom.

Beslut: En fondarbetsgrupp bestående av Johannes Perret, Matias Ekkerhaugen och Amos Airola utsågs för att fortsätta arbetet med utformandet av en användningsplan för fonderna.

19. § Anmälningsärenden

1. IRR-TV planerar ekumenisk missionskampanj 2022

År 2011 ordnade missionsorganisation IRR-TV kampanjen ”Mahdollisuus muutokseen –

Kraft till förändring” i Helsingfors. Omkring 80 församlingar från olika samfund deltog i kampanjen, så även Petrus församling. Efter det har liknande kampanjer ordnats på flera håll i Finland. IRR-TV ordnar även motsvarande kampanjer i andra länder. Under några veckor skapar en gemensam annonskampanj synlighet i gatubilden och i olika medier. Kampanjens syfte är att hjälpa människor knyta kontakt till sin lokala församling. I den senaste kampanjen uppmanas befolkningen att ta kontakt per telefon eller på e-post, där frivilliga från församlingarna förmedlar dem vidare till lokala församlingar som deltar i kampanjen. Man fick även en liten bok som innehöll personliga vittnesbörd om vad tron fått betyda i olika människors liv. IRR-TV planerar att ordna en ny kampanj i Finland i oktober 2022. Petrus församling hade flera goda erfarenheter av arbetet med förra kampanjen och vi kan överväga om vi vill delta även denna gång. Planerna och kostnaderna kommer att klarna under det kommande året.

2. Försök med mål och prestationsbaserad lönesättning för kyrkoherdarna

Fram till den 28 februari 2022 bedrivs ett lönesystemsöversikt för kyrkoherdar och ledande tjänstemän i kyrkan. Enligt kyrkans kollektivavtal (KyrkTAK 2020-2022) ska grundlönen för tjänsteinnehavare som hör till lönesystemet för högsta ledningen justeras med en allmän förhöjning 1,6 procent fr.o.m. 1.5.2021 eller så kan man välja att istället justera grundlönerna för den högsta ledningen enligt uppsättande av mål och utvärdering av prestation. I Helsingfors kyrkliga samfällighet har man valt det senare alternativet. Den totala kostnadseffekten för detta försök ska vara lika stor som en allmän förhöjning på 1,6 procent av den högsta ledningens löner skulle ha varit.

Arbetsgrupper bestående av kontraktsprost och församlingsrådets viceordförande har tillsammans med respektive kyrkoherdar satt upp 2-3 mål för en utvärderingsperiod feb-aug 2021. Om projektet får en fortsättning kommer utvärderingsperioden i fortsättningen att vara ett år lång, sep-aug. För uppsättande av mål med kontraktsprostarna utser domkapitlet en representant. Målsamtal för Petrus församlingens kyrkoherde fördes med församlingsrådets vice-ordförande Caroline Sandström och tf stiftsdekan Robert Lemberg 18.2.2021. Målen finns beskrivna i bilaga 2, *Mål för kyrkoherden 2021, Daniel Björk*.

Beslutsförslag: Församlingsrådet för samtal och antecknar detta för kännedom.

Beslut: Enligt förslag.

20. § Petrus fastigheter 2022

Bilaga 3, Petrus fastigheter 2022

Församlingarna skall till fastighetskontoret meddela om sitt behov av fastigheter för inkommande år. I nuläget har Petrus de fastigheter vi behöver och ingen förändring föreslås för tillfället.

Beslutsförslag: Listan över Petrus fastigheter för 2022 i bilaga 3 godkänns.

Beslut: Enligt förslag.

21. § Instruktion för missionsarbetet

Bilaga 4, Instruktion för missionsarbetet i Petrus församling [Förslag]

Kyrkoordningen förutsätter att församlingsrådet godkänner en instruktion för församlingens mission. (KO 4:4) Den föreslagna instruktionen för missionsarbetet är baserad på den normalinstruktion som kyrkostyrelsen godkänt. Den är dock inte avsedd att till alla delar följas strikt, utan församlingarna uppmanas tillämpa den i enlighet med sin egen situation.

Församlingens kaplan med ansvar för missionsfrågor, Ronny Thylin, har erbjudits möjlighet att kommentera denna instruktion.

Beslutsförslag: Instruktion för missionsarbetet i Petrus församling i bilaga 4 godkänns.

Beslut: Godkändes med följande ändringar:
 - § 4 "Plan uppgörs en gång under församlingsrådets mandatperiod."
 - "Missionen" ersätts med "Missionsarbetet" var tillämpligt.

22. § Instruktion för barn- och familjearbetet

Bilaga 5, Instruktion för barn- och familjeverksamheten i Petrus [Förslag]

I samband med förarbetet inför den planerade biskopsvisitationen har det föreslagits att Petrus församling skulle godkänna en instruktion för barn- och familjearbetet.

Den föreslagna instruktionen baserar sig på kyrkostyrelsens normalinstruktion för ledande tjänstehavare inom barn- och familjeverksamheten. Församlingens pastor med ansvar för barn- och familjebete, Anne Koivula, har erbjudits möjlighet att kommentera instruktionen innan församlingsrådets möte.

Beslutsförslag: Instruktionen för barn- och familjearbetet i Petrus församling i bilaga 5 godkänns.

Beslut: Godkändes med följande ändringar:
 - 1 § "Med barn- och familjeverksamhet avser vi verksamhet bland barn upp till tonåren och deras familjer."
 - 2 § "Detta sker genom vittnesbörd om ordet, tjänande och inbördes gemenskap." stryks
 - 2 § "t.ex. genom att stöda familjernas deltagande i gudstjänstlivet." läggs till mening ett.
 - 4:3 § "med lokala daghem och skolor" istället för "enheter"
 - 7 § "direktioner" strykes
 - 7 § "Församlingsrådet tillsätter barnombud."

23. § Resultatet av Petrus personalenkät 2021

Bilaga 6, Petrus personalenkät 2021

Helsingfors kyrkliga samfällighet genomför ungefär vartannat år en personalenkät bland de anställda i församlingarna och de gemensamma tjänsterna.

Utifrån resultatet i enkäten väljer arbetslagen tre områden att fokusera på och gör upp en plan för hur man vill arbeta med dessa under året.

Följande områden på den femgradiga skalan fick denna gång högst vitsord i Petrus:

PERSONALENKÄT 2021 — Högst resultat	
Min chef är inspirerande och uppmuntrande	4,7
Jag upplever min chefs verksamhet som neutral och rättvis	4,6
I min arbetsgemenskap så existerar en atmosfär av tillit	4,4
Jag kan använda min kunskap och mitt kunnande mångsidigt	4,4
Mellan mig och min chef råder en atmosfär av tillit	4,4
Jag vet vilka min arbetsenhets mål är	4,3
Ledarskapet inom organisationen baserar sig på öppenhet	4,3
Jag kan inverka på saker som rör mitt arbete	4,1

Det verkar överlag råda en god atmosfär och hög tillit bland medarbetarna. En av de frågor där svaren utvecklats mest positivt från tidigare enkäter är ”Jag vet vilka min arbetsenhets mål är”, vilket kan tänkas vara ett resultat av de målsamtal som förts med de anställda och den visionsprocess som genomförts i församlingen.

Två områden där svaren från Petrus också låg högre än genomsnittet i samfälligheten var ”Jag känner mig stark och fylld av energi i mitt arbete” och ”Jag är entusiastisk i mitt arbete” där ingen svarade ”Aldrig”.

Mest behov av utveckling fanns inom följande områden:

PERSONALENKÄT 2021 — Utvecklingsbehov (under 3,5)	
Genom förändringarna i organisationen har mina uppgifter blivit klarare och min arbetshälsa förbättrats	2,7
I min arbetsmiljö så sköter man om introducering	2,9
Under det gångna året har atmosfären i vår organisation förbättrats	3,1
Jag har tillräckligt med tid att göra mitt jobb	3,2

Under året har förändringar i organisationen genomförts främst som ett resultat av minskningar i personalstyrkan. T.ex. inom ungdomsarbete och skriftskola har resurserna minskat vilket påverkat många anställdas arbetsbild, när vi sökt nya lösningar för att sköta arbetsuppgifterna med befintlig arbetskraft.

I den förra undersökningen hade församlingen gott resultat gällande atmosfären på arbetsplatsen. Nedgången här beror till stor del på corona-tidens restriktioner, vilket åtminstone inte förbättrat stämningen bland de anställda då man inte kunnat träffas.

Frågan om introduktion på arbetsplatsen har varit återkommande i enkäterna. Här behöver

mera göras i form av dokument och informationspaket men även mera personlig handledning och uppföljning av introduktionen över tid. En av utmaningarna är att i princip alla anställda arbetar mycket självständigt i sina arbetsuppgifter. Inom de flesta områden arbetar endast en anställd och det finns därför inte kollegor eller team som kan introducera i de specifika uppgifterna.

Frågan ”Jag har tillräckligt med tid att göra mitt jobb” är intressant och mångfacetterad. Här finns en hög standardavvikelse, vilket innebär att de anställda svarat väldigt olika sinsemellan på den frågan. Det är viktigt att känslan av tidsbrist inte leder till stress och ohälsa. Det gör att denna fråga behöver undersökas närmare och åtgärder vidtas. Samtidigt visar dessa svar att de anställda inte upplever sig vara understimulerade i denna period av ovanliga omständigheter, vilket har varit en risk i vissa organisationer. En aspekt är även att de anställda har mycket fria arbetsbilder, så att det i princip är de själva som avgör när de gjort tillräckligt. Eftersom upplevelsen ändå är att man inte hinner med, så innebär det att den egna ambitionsnivån är högt ställd. Det är inte heller en dålig sak i sig. Samtidigt finns det behov av åtgärder här. De fria arbetstiderna behöver kompletteras med mera stöd från kollegor och förman för att hitta en god balans, samtidigt som man behöver investera i kompetenshöjande åtgärder inom självledarskap, tidshantering, effektivitet och prioritering av arbetsuppgifter.

Arbetslagets fokusområden under 2021

På arbetskonferensen 17.3.2021 har personalen behandlat resultatet i personalenkäten. De tre områden som arbetslaget valde som fokusområden för 2021 är:

I. ”Organisationens strategiska riktlinjer styr det vi gör”

- + behov av att prioritera i verksamheten som en följd av minskande resurser
- + arbetsbilder och verksamhet som ligger i linje med vår vision
- + implementering av visionsprocessens resultat i det dagliga arbetet

II. ”Jag har tillräckligt med tid att göra mitt jobb”

- + kompetenshöjande åtgärder inom självledarskap, tidsplanering, effektivitet
- + individuella mentorer och coacher som kan ge perspektiv på arbetet
- + team bland de anställda för stöd och samarbete trots olika arbetsområden
- + tydligare arbetsbilder bör formars i samarbete med förmanen och följas upp

III. ”Jag vet att jag får stöd om min arbetsförmåga försämras.”

- + kyrkoherde och församlingssekreterare sammanställer infopaketer om möjligheterna till stödåtgärder för de anställda

Arbetet pågår med uppgörandet av en mera detaljerad plan för hur personalen ska arbeta med dessa områden.

Beslutsförslag: Församlingsrådet för samtal och antecknar detta för kännedom.

Beslut: Enligt förslag.

24. § Möjlighet till ny gudstjänsttid i Åggelby gamla kyrka

Petrus församling firar i regel tre gudstjänster varje söndag: Munksnäs kyrka kl 10, Åggelby gamla kyrka kl 12 och Puls kl 15.30. (Under perioden juni-juli gäller sommartider för våra traditionella gudstjänster: Åggelby 10 och Munksnäs kl 13.)

I flera omgångar har frågan lyfts gällande Petrus gudstjänsttider i Munksnäs och Åggelby. Ett önskemål skulle vara att få mera tid mellan gudstjänsterna, så att präst och kantor hade mera tid att möta församlingens medlemmar på kyrkkaffet innan de beger sig till följande ställe.

Kyrkoherden och kaplan Ronny Thylin har fört förhandlingar med Oulunkylän srk som också använder Åggelby gamla kyrka. De har visat sig vara inledningsvis positiva till möjligheten att Petrus skulle flytta sin gudstjänsttid till kl 13 från och med hösten 2021. Ytterligare förhandlingar förs ännu.

Kaplan Ronny Thylin har frågat några av de aktiva i gudstjänstgemenskapen i Åggelby om hur de förhåller sig till möjligheten att flytta gudstjänsten till kl 13. Det finns som väntat olika åsikter i frågan, men enligt Ronnys bedömning så finns det nu en tillräcklig öppenhet för möjligheten och en förståelse för situationen. Det viktiga för de aktiva är att det fortsättningsvis ordnas egna högmässor i Åggelby gamla kyrka.

Beslutsförslag: Petrus församling uttrycker sin önskan att ta i bruk gudstjänsttiden kl 13 i Åggelby gamla kyrka och tackar Oulunkylän srk för gott och öppet samarbete kring frågan.

Beslut: Enligt förslag.

25. § Val av rådets vice-ordförande för perioden 2021-2022

Petrus församlingsråd väljer inom sig vice-ordförande för en period på två år i taget. Sittande vice-ordförande kan återväljas eller en annan person kan väljas. Personval förrättas genom sluten omröstning, så att valhemligheten bevaras. Om endast en person nomineras i valet kan vice-ordförande väljas med konsensusbeslut utan omröstning.

Föreslaget röstningsförfarande

Beredningen föreslår att omröstning med slutna röstesedlar genomförs på plattformen Google Forms. Länken till omröstningen sänds till de röstberättigade strax innan röstningsförfarandet inleds. Formuläret är öppet endast en kort stund, medan rösterna avges. Inga uppgifter om de röstande bevaras i formuläret, så att valhemligheten bevaras. Samtliga röstberättigade bör rösta i valet för att säkerställa att korrekt antal röster avgivits och av rätt personer. Man kan rösta blankt om man önskar och skriver då "blankt" i fältet för avgivande av röst. Skärmbild av omröstningens resultat bifogas till protokollet.

Beslutsförslag: 1) Församlingsrådet godkänner ovanstående röstningsförfarande.
2) Församlingsrådet inom sig väljer vice-ordförande för perioden 2021-2022.

Beslut: Caroline Sandström väljs enhälligt till rådets vice-ordförande för

perioden 2021-2022.

26. § Övriga ärenden

Skriftskolans årsplan bereds till följande möte.
Gudstjänstplan bereds till följande möte.
Ärende gällande församlingens arvoden bereds till nästa möte.
28-30.1.2022 församlingsretreat.

27. § Ärenden under beredning

Diakoniarbetsgruppen
Plan för användning av församlingens fonder
Återkommande ärende: Kyrkoherdens beslutsförteckning.
Kantorsvikariat från och med sommaren.

28. § Följande möten

Förslag till datum för vårens möten är:

13.4
18.5
8.6

Biskopsvisitationen kommer inte att ordnas under våren som planerat på grund av restriktionerna gällande samlingar. Domkapitlet föreslår 29-31.10.2021 som nytt datum. Biskopen och domkapitlet önskar träffa alla förtroendevalda, på förmiddagen lördag 30.10.2021. De anställda träffar biskopen på eftermiddagen. På söndag Petrusmässan för hela församlingen. Eventuellt någon församlingsafton även på fredag.

Beslutsförslag:

Beslut:

29. § Protokollet till påseende

Protokoll 2021-2 är framlagt till påseende i församlingens kansli i Petruskyrkan under tiden 24.3-7.4.2021, samt på församlingens hemsida.

30. § Mötets avslutning

Mötet avslutades kl 20:06.

31. § Anvisning om rättelseyrkande och besväransvisning

ANVISNING OM RÄTTELSEYRKANDE

Behörig myndighet och tidsfrist för rättelseyrkande
Den som är missnöjd med följande beslut kan framställa ett skriftligt rättelseyrkande.

Paragrafer i protokollet: **20-22, 24 §§**

Myndighet som rättelseyrkandet riktas till och kontaktinformation:

Församlingsrådet i Petrus församling

Adress: Skogsbäcksvägen 15
00630 HELSINGFORS
E-post: petrus.fors@evl.fi

Rättelseyrkande ska framställas **inom 14 dagar** efter det att parten har fått del av beslutet. Delgivningen anses ha skett den sjunde dagen efter att brevet postades, om det inte visas att den har skett senare. Vid elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet skickades. En församlingsmedlem anses ha fått del av beslutet när protokollet har lagts fram till allmänt påseende.

Rättelseyrkandet kan på eget ansvar skickas per post, genom bud eller elektroniskt (fax eller e-post). Rättelseyrkandet ska vara framme senast den sista dagen för yrkande av rättelse inom kansliets öppettid. Ett elektroniskt meddelande anses ha kommit in till en församling när det finns tillgängligt för församlingen i en mottagaranordning eller ett datasystem på ett sådant sätt att meddelandet kan behandlas.

Innehållet i rättelseyrkandet

Av rättelseyrkandet ska framgå:

- namnet på den som yrkar på rättelse och den kontaktinformation som behövs för behandlingen av ärendet
- vilket beslut rättelseyrkandet gäller
- hurdan rättelse som yrkas
- på vilka grunder rättelse yrkas.

Bilageförteckning

Bilaga 1, Ekonomirapport jan-feb 2021

Bilaga 2, Mål för kyrkoherden 2021

Bilaga 3, Petrus fastigheter 2022

Bilaga 4, Instruktion för missionsarbetet i Petrus [Förslag]

Bilaga 5, Instruktion för barn- och familjeverksamheten i Petrus [Förslag]

Bilaga 6, Petrus personalenkät 2021


Daniel Björk
kyrkoherde/sekreterare


Göran Lindén
protokolljusterare


Sonja Djupsjöbacka
protokolljusterare