



FÖRSAMLINGSRÅDETS SAMMANTRÄDE 2019-4 PROTOKOLL

Föredragningslistan skickad 11.5.2019

Tid: Torsdag 16.5.2019, kl 17.30

Plats: Petruskyrkan, Skogsbäcksvägen 15 (2 vån) Petrus Youth kansli

Rådets medlemmar: ~~Tuomas Anttila~~ *suppleant:* Elisabet Lampikoski
Amanda Audas-Kass
Sonja Djupsjöbacka
~~Matias Ekkerhaugen~~ *suppleant:* Amos Airola
~~Jona Granlund~~
Britta Lassus
Göran Lindén
~~Christoffer Perret~~
Johannes Perret
Caroline Sandström
Maria Sten
Anki Åvall

Daniel Björk, ordförande

Mötets ärendelista:

- 61 § Presentation av församlingens missionsavtal
- 62 § Arbetsgrupp för anskaffning av konst till Petruskyrkan
- 63 § Anställning av församlingssekreterare
- 64 § Verksamhetsplan 2019-2020 gällande lärjungaskap och ledarträning
- 65 § Anställning av projektsekreterare inom lärjungaskap och ledarträning
- 66 § Riktlinjer gällande Petrus församlings grafiska profil

Servering och inledningsandakt

56. § Sammanträdets öppnande, laglighet och beslutförhet

Beslut: Ordförande öppnade mötet 17.48.

57. § Val av sekreterare och protokolljusterare

Beslutsförslag: Föreslås Anki Åvall och Maria Sten som protokolljusterare.
Föreslås Johannes Perret som sekreterare för detta möte.

Beslut: Enligt förslag.

58. § Fastställande av föredragningslistan

Beslut: Föredragningslistan fastställdes.

59. § Anmälningsärenden**I. Gott resultat för Petrus församling i personalenkäten**

Bilaga 1, Resultaten av personalenkäten i Petrus

Samfälligheten har genomfört en personalundersökning i februari 2019. Föregående personalekät genomfördes 2016. Petrus församling fick ett mycket gott resultat i årets undersökning och vi lyftes fram som en av tre goda exempel i samfälligheten.

Bland cirka 80 frågor fick följande sju påståenden högst vitsord av personalen, på en skala 1-6: (Bilaga 1, sid 18)

MEST POSITIVA	
Kyrkoherden uppmuntrar till ett nytt slags tänkande och en ny slags idéutveckling.	5.8
Jag känner att mitt arbete är meningsfullt och tjänar ett klart syfte.	5.8
Jag är fast besluten att utveckla mig själv.	5.5
Min närmaste chef strävar efter att främja lagandan i vårt team.	5.4
Jag anser att min arbetsinsats värdesätts.	5.4
Kyrkoherden strävar efter att främja lagandan i vår församling och delar med sig av god praxis.	5.3
Jag upplever att jag kan utnyttja mina kunskaper på ett mångsidigt sätt i mitt nuvarande arbete.	5.3

Följande sju påståenden fick lägst vitsord, på en skala 1-6:

MEST NEGATIVA	
Förändringarna i vår organisation har förtydligat mina arbetsuppgifter och förbättrat min arbetshälsa.	2.6
Beslutsfattandet är tillräckligt öppet i vår organisation.	3.1
Informationsgången mellan olika enheter är tillräcklig.	3.3
Jag har gått igenom mina utvecklingsbehov med min chef och utarbetat en utvecklingsplan.	3.4
Vår organisation är tillräckligt flexibel för att reagera på förändringar i vår omgivning.	3.4
Samtalen med min chef har förtydligat mina mål och min arbetsroll.	3.4

MEST NEGATIVA	
I min arbetsgemenskap introduceras de nyanställda planmässigt och tillräckligt i arbetsuppgifterna.	3.4

Ur resultaten kan man utläsa att det fortfarande finns utrymme för förbättring, t.ex. vad gäller uppställande av mål och uppföljning. Någon i personalen gav också uttryck för att de inte är säkra på ifall de kan fortsätta i samma arbetstakt om två år. På det stora hela är stämningen och arbetsmoralen ändå exceptionellt god bland personalen i Petrus. Under de senaste åren har församlingen gjort en målmedveten satsning på personalen med skolning, team-dagar och inspirationsresor. Stort tack till församlingsrådet för detta.

II. Uppgiftsfördelning och ansvarsområden mellan anställda och förtroendevalda

Det är nyttigt att ibland påminna sig om ansvarsfördelningen mellan anställda och förtroendevalda. De förtroendevalda har en viktig uppgift i församlingens liv. De utövar inflytande genom beslut som tas under deras sammanträden. Även i övrigt är de välkomna som engagerade församlingsmedlemmar i verksamheten. Däremot ligger ledningen av det dagliga arbetet på kyrkoherdens och närförmännens bord. Församlingens medlemmar kan t.ex. inte instruera personalen i deras uppgifter.

III. Personalens utbildningsresa till Leadership Conference 2019

Bilaga 2, Redogörelse för personalens inspirations- och utbildningsresa (skickas senare)

Tretton personer i personalen deltog i en inspirations- och utbildningsresa till London 4-8.5.2019. Redogörelse för resan bifogas i bilaga 2, som kommer att sammanställas innan mötet.

Beslutsförslag: Antecknas för kännedom.

Beslut: Antecknas för kännedom.

60. § Petrus församlings budget och ekonomiska läge

Bilaga 3, Ekonomirapport april 2019

Ordförande presenterar församlingens ekonomiska situation. I bilaga 3 finns rapport över det ekonomiska utfallet för jan-april 2019. Efter 33,3 % av året (4/12) har församlingen använt 45,4 % av sin budget.

Detta beror till största delen på anskaffningar som gjorts i samband med renoveringen och flytten till Petruskyrkan. "Ostot tilikauden aikana" ligger t.ex. 82.679,58 € över budget. En del av detta utgörs av Café Torpets inköp för sin verksamhet som saknas i budgeten men största delen är anskaffningar och utförda arbeten i Petruskyrkan.

Behovet av sådana inköp har beaktats vid uppgörandet av budgeten för 2019. Petrus totala budgetram för 2019 är 1.114.944 € och budgeten är uppgjord så att vi endast skulle använda 1.013.713 € om den förverkligas. I budgeten finns det alltså utrymme att göra anskaffningar utanför budget för ca 100.000 €. Församlingen kan med andra ord

förverkliga 110 % av sin budget i år. Församlingens överskott på 267 108 € som samlats under de senaste åren finns även ytterligare att tillgå vid behov.

De två stora posterna i budgeten, löner och interna hyror, ligger i linje med budget. ”Henkilöstökulut” ligger på 31,7 % och ”Sisäiset vuokrakulut” på 33,3 %.

Beslutsförslag: Församlingsrådet för samtal och antecknar detta för kännedom.

Beslut: Antecknas för kännedom.

61. § Presentation av församlingens missionsavtal

Församlingens kaplan Ronny Thylin ger en överblick gällande församlingens missionsavtal.

Beslutsförslag: Församlingsrådet för samtal och antecknar detta för kännedom.

Beslut: Antecknas för kännedom.

62. § Arbetsgrupp för anskaffning av konst till Petruskyrkan

På sitt förra möte beslöt församlingsrådet att en arbetsgrupp med representanter från församlingrådet och anställda ska tillsättas för att ta fram ett förslag gällande konstanskaffning till Petruskyrkan. Arbetsgruppens förslag kommer att behandlas och godkännas i församlingsrådet.

Beslutsförslag: Till arbetsgruppen för anskaffning av konst till Petruskyrkan utses Daniel Björk, Tuomas Anttila och Pauliina Kittilä.

Beslut: Enligt förslag.

63. § Anställning av församlingssekreterare

Bilaga 4 a, Janne Silfverberg ansökan

Bilaga 4 b, Janne Silfverberg CV

På sitt förra möte beslöt församlingsrådet att lediganslå en befattning som församlingssekreterare med ansvar för ekonomi och folkbokföring, på 100 %, tills vidare. Inom utsatt ansökningstid har en ansökan inkommit, Janne Silfverberg som för tillfället sköter uppgiften i tidsbundet arbetavtalsförhållande har sökt befattningen.

Beslutsförslag: Janne Silfverberg anställs som församlingssekreterare med ansvar för ekonomi och folkbokföring på 100 % tills vidare. Lön och villkor enligt KyrkTAK, kravgrupp 501.

Beslut: Enligt förslag.

64. § Verksamhetsplan 2019-2020 gällande lärjungaskap och ledarträning

Bilaga 5, Lärjungaskap och ledarträning VP 2019-2020

Ett av församlingens stora tyngdpunktsområden är vårt fokus på lärjungaskap och ledarträning. Församlingspastor Benjamin Sandell och projektsekreterare Ida-Maria Pekkarinen är vår mest synliga satsning inom detta område. I bilaga 5 finns en beskrivning av några av de bakomliggande tankarna för detta arbete.

Beslutsförslag: Församlingsrådet för samtal och antecknar detta för kännedom.

Beslut: Antecknas för kännedom.

65. § Anställning av projektsekreterare inom lärjungaskap och ledarträning

Bilaga 6, Ida-Maria Pekkarinen Ansökan

Bilaga 7, Ida-Maria Pekkarinen CV

På sitt förra möte beslöt församlingsrådet att lediganslå en befattning som projektsekreterare inom ledarskap och lärjungaträning, på 100 %, som en ettårig projektanställning. Inom utsatt ansökningstid har en ansökan inkommit. Ida-Maria Pekkarinen som för tillfället sköter uppgiften i tidsbundet arbetavtalsförhållande fram till 31.5.2019 har sökt befattningen.

Beslutsförslag: Ida-Maria Pekkarinen anställs som projektsekreterare inom lärjungaskap och ledarträning i tidsbundet arbetsavtalsförhållande på 100 % för tiden 1.6.2019–31.5.2020. Lön och villkor enligt KyrkTAK, kravgrupp 501.

Beslut: Enligt beslut.

66. § Riktlinjer gällande Petrus församlings grafiska profil

Medlemmar i församlingsrådet har önskat att rådet ska behandla användningen av Petrus församlings logo. Petrus församling har för tillfället två officiella logotyper i användning. Dessutom har olika inofficiella sätt att skriva "Petrus" använts under kortare och längre perioder.

1. Den rosa-lila nyckeln. Inför sammanslagningen till den nya Petrus församling 2009 beställde Petrus församling en logo, den rosa-lila nyckeln. Under senare år har denna använts allt mindre. En del församlingsaktiva som varit med länge känner fortfarande starkt för denna logo. Utanför den inre kretsen av församlingsaktiva finns det inte lika starka känslor gällande denna.



2. Kyrkan i Helsingfors. Petrus församling har en officiell logo som används t.ex. på våra kuvert, banderoller, protokoll, funktionärsvästar vid val och andra officiella sammanhang. Utformningen är gemensam för hela Kyrkan i Helsingfors och används av samtliga församlingar. När kyrkan i Helsingfors införde denna sin nya grafiska profil beslöt Petrus församling att fortsätta använda också sin tidigare logo.



3. Inofficiella versioner att skriva namnet "Petrus". Båda de ovanstående logotyperna har sina styrkor och sina begränsningar. Båda är något invecklade i sin komposition. De har ett tunnt typsnitt vilket är en brist. Det tunna typsnittet och den myckna texten medför t.ex. att de inte är väl lämpade att placera ovanpå bilder eller videor, vilket är viktigt och vanligt vid grafisk kommunikation idag. (Det är t.ex. inte möjligt att lägga dessa med 50 % opacitet – dvs. halvt genomskinliga – ovanpå ett fotografi och ändå behålla läsbarheten.) *Nyckel-logon* har en något omodern "70-tals"-känsla och förmedlar därför inte en rättvis bild av den församling som Petrus är idag. *Kyrkan i Helsingfors-logon* i sin tur ger ett professionellt men kanske också något formellt intryck.

Det är viktigt att Petrus följer med sin tid också när det gäller vår grafiska kommunikation. Att tillfälligt komplettera vår grafiska kommunikation genom att använda mera informella sätt att skriva "Petrus" är ett nödvändigt och välkommet tillskott i församlingens kommunikation. Till exempel när det gäller PowerPoint-slides, webben, ikoner för facebook eller andra sociala medier och olika trycksaker behövs en mera enkel, klar och tydlig design. Bland framgångsrika församlingar internationellt är det idag normen att ha en väldigt enkel logo som lämpar sig väl på webb och i tryck. Ofta består församlingarnas logo bara av en enkel bokstavskombination.



Ovanstående informella logo är gjord av vår grafiska formgivare Pauliina Kittilä och har varit i aktiv användning i församlingen under det senaste halvåret. Den återfinns bl.a. på nätet, på personalens tröjor och på andra trycksaker. I den stilistiska klippan som symboliserar Petrus (*petros* = gr. klippa) syns även symbolen för treenigheten och församlingens ofta använda "upp-in-ut" triangel som beskriver lärjungaskapets tre dimensioner. Gud som en stadig klippa eller ett berg är vanlig biblisk symbol. Denna logo ligger också i linje med den logo som Petrus Youth använder och den som vår lärjungaskola Transform använder, som också båda är berg.

- Beslutsförslag:**
- 1) *Kyrkan i Helsingfors*-logon kvarstår som Petrus församlings officiella logo.
 - 2) Kyrkoherden och informatören befullmäktigas att kontinuerligt utveckla och uppdatera församlingens grafiska profil enligt behov, inklusive att ta fram och använda informella logotyper och nya sätt att skriva "Petrus".
 - 3) Den stegvisa utfasningen av *Nyckel-logon* fortsätter.

Motförslag: Johannes Perret kom med motförslaget "1) och 2) som ovan. Ändring: 3) Även *Nyckel-logon* kan användas i fortsättningen." Förslaget fick understöd. "Motförslag 1"

Sonja Djupsjöbacka gav motförslaget. "3) Användning av *Nyckel-logon* avslutas." Förslaget fick understöd. "Motförslag 2"

Röstningsförfarande: OMGÅNG 1

Motförslag 1 "Ja" — Motförslag 2 "Nej"

Elisabet Lampikoski - ja
 Amanda Audas-Kass -
 Sonja Djupsjöbacka - nej
 Amos Airola - nej
 Britta Lassus - ja
 Göran Lindén - ja
 Johannes Perret - ja
 Caroline Sandström - ja
 Maria Sten - ja
 Anki Åvall - nej
 Daniel Björk - ja

Motförslag 1: 7 röster, motförslag 2: 3 röster, 1 blank

OMGÅNG 2

Beredningens förslag "Ja" — Motförslag 1 "Nej"

Elisabet Lampikoski - nej
 Amanda Audas-Kass - ja
 Sonja Djupsjöbacka - ja
 Amos Airola - ja
 Britta Lassus - nej
 Göran Lindén - nej
 Johannes Perret - nej
 Caroline Sandström - nej
 Maria Sten - nej
 Anki Åvall - ja
 Daniel Björk - ja

Beredningens förslag: 5 röster, motförslag 1: 6 röster

Beslut: 1) och 2) enligt beredningens förslag. 3) enligt Motförslag 1: "Även Nyckel-logon kan användas i fortsättningen."

67. § Diskussionsärende: Satsning på framhållande av dopets betydelse

Maria Sten presenterar hur KCSA och kyrkan arbetar med undervisning och information gällande dopet, något som berör oss alla som kristna.

Beslutsförslag: Församlingsrådet för samtal och antecknar detta för kännedom.

Beslut: Antecknas för kännedom.

68. § Övriga ärenden

Amanda Audas-Kass avtackades.

69. § Följande möten

Datum för församlingsrådets kommande möten under våren 2019:

4.6

Förslag till datum för hösten 2019:

3.9

8.10

5.11

3.12

Ovanstående möten hålls i Petruskyrkan, Skogsbäcksvägen 15, om inget annat meddelas.

Beslutsförslag: Församlingsrådet tar beslut gällande datum för hösten.

Beslut:

70. § Protokollet till påseende

Protokoll 2019-4 är framlagt till påseende i församlingens kansli i Petruskyrkan, 17-31.5.2019 under kansliets öppettider samt på församlingens hemsida.

71. § Besväransvisning och mötets avslutning

Rättelseyrkande görs skriftligt av den som är missnöjd över ett beslut (KL 24 kap, 3 § 1 mom). Rättelseyrkande riktas till församlingsrådet över beslut av församlingsråd och dess sektioner, organ, förtroendevald som är underställd församlingsrådet eller av tjänsteinnehavare.

Bilageförteckning

Bilaga 1, Resultaten av personalenkäten i Petrus

Bilaga 2, Redogörelse för personalens inspirations- och utbildningsresa

Bilaga 3, Ekonomirapport april 2019

Bilaga 4 a, Janne Silfverberg ansökan

Bilaga 4 b, Janne Silfverberg CV

Bilaga 5, Lärjungaskap och ledarträning VP 2019-2020

Bilaga 6, Ida-Maria Pekkarinen Ansökan

Bilaga 7, Ida-Maria Pekkarinen CV

Helsingfors 16.5.2019

Daniel Björk
kyrkoherde

Johannes Perret
sekreterare

Anki Åvall
protokolljusterare

Maria Sten
protokolljusterare